

Số: 48 /BC-DVVLKH

Khánh Hòa, ngày 02 tháng 07 năm 2019

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG  
TỈNH KHÁNH HÒA

**ĐẾN** Số: 4533  
Ngày: 10/7/19  
Chuyên:  
Lưu hồ sơ số:

**BÁO CÁO**  
**THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ II**  
**VÀ DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC QUÝ III NĂM 2019**

Trong quý II/2019, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa đã thực hiện khảo sát, thu thập cung – cầu lao động trên địa bàn tỉnh thông qua các doanh nghiệp, các kênh thông tin việc làm của 529 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng 3.584 vị trí; 1.298 người lao động có nhu cầu tìm việc làm. Tổng hợp phân tích kết quả khảo sát như sau:

**I. THỐNG KÊ TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG QUÝ II/2019**

**1. Tình hình Cung – Cầu lao động**

**1.1. Về nhu cầu tuyển dụng lao động**

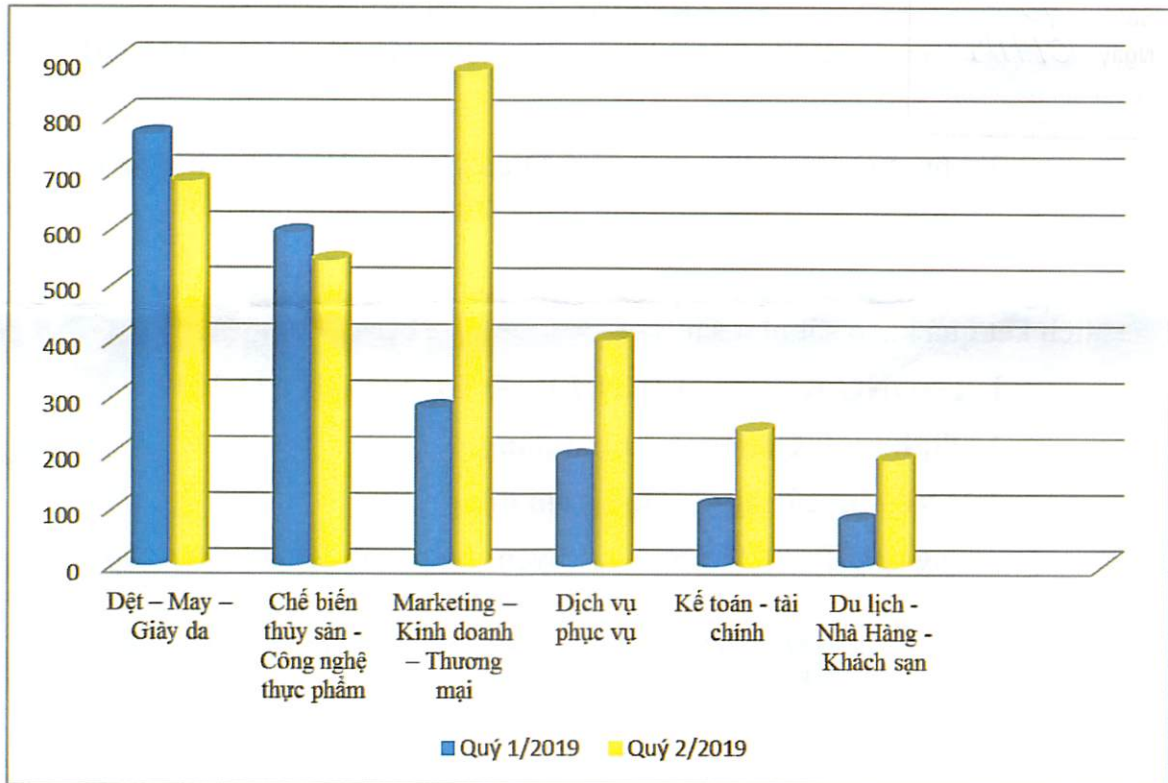
Trong quý II/2019, nhu cầu tuyển dụng tỉnh Khánh Hòa tập trung ở các nhóm ngành sau: Marketing – Kinh doanh – Thương mại (24,58%); Dệt – May – Giày da (19,08%), Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm (15,15%), .... Tổng hợp các nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao nhất của các doanh nghiệp được khảo sát trong quý:

STT	Nhóm ngành	LĐPT	SC	TC	CD	ĐH	Tổng cộng
1	Marketing – Kinh doanh – Thương mại	69	74	416	232	90	881
2	Dệt – May – Giày da	476	202	2	3	1	684
3	Chế biến thủy sản - Công nghệ thực phẩm	505	13	5	12	8	543
4	Dịch vụ phục vụ	251	62	75	15	0	403
5	Kế toán - tài chính	0	0	148	59	36	243
6	Du lịch - Nhà Hàng - Khách sạn	36	19	85	43	8	191
7	Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh	0	0	101	19	50	170
8	Kiến trúc - Xây dựng	0	0	22	42	48	112
9	Công nghệ thông tin	0	0	29	44	2	75
10	Cơ khí - Tự động hóa	6	5	45	18	0	74

*Bảng 1: Các nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao trong quý*

Trong tổng số nhu cầu tuyển dụng chỉ số tuyển dụng lao động phổ thông và sơ cấp nghề chiếm 48,60% giảm so với quý I/2019 (65,66%). Các nhóm ngành có nhu cầu sử dụng lao động phổ thông và sơ cấp nghề cao là nhóm ngành Dệt – May – Giày da (chủ yếu tuyển dụng vị trí công nhân may...), Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm (tuyển dụng vị trí công nhân chế biến thủy sản...), Dịch vụ phục vụ (chủ yếu tuyển dụng các vị trí bảo vệ, giao hàng nhanh, chăm sóc cây xanh, kho bãi...).

Bên cạnh đó, trong quý II/2019 nhu cầu tuyển dụng của nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại có sự gia tăng lớn với 881 nhu cầu tuyển dụng (quý I/2019 là 281 nhu cầu). Ngoài ra, các nhóm ngành Dệt – May – Giày da và Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm tiếp tục có nhu cầu tuyển dụng cao do khó khăn trong việc tuyển dụng lao động vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trong quý.



*Hình 1: Nhu cầu tuyển dụng theo nhóm ngành*

#### **Nhu cầu tuyển dụng theo cơ cấu về trình độ:**

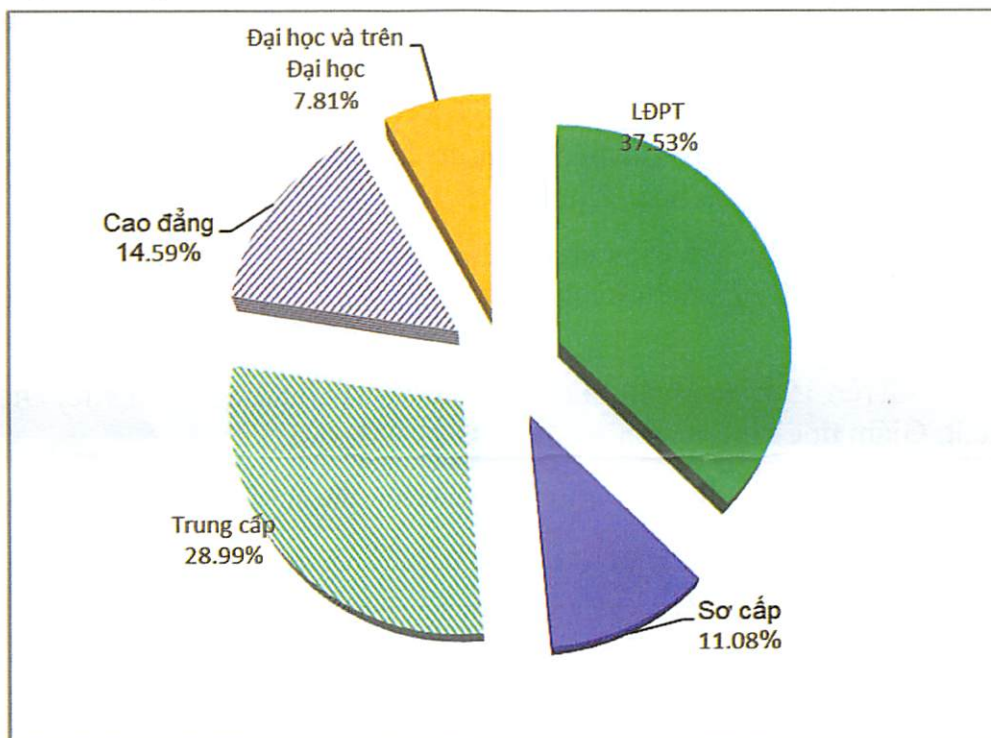
- Nhu cầu tuyển dụng lao động có trình độ Đại học và trên Đại học chiếm 7,81 % chủ yếu tập trung ở các nhóm ngành như: Marketing – Kinh doanh – Thương mại ở các vị trí Điều hành sản xuất, Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng marketing, Giám đốc kinh doanh,...; Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh ở các vị trí như Kỹ sư điện, Kỹ sư hệ thống điện, Quản lý thi công cơ điện,...; Kế toán – Tài chính ở các vị trí như Kế toán trưởng, Kế toán tổng hợp, Giám sát tài chính,...; Kiến trúc – Xây dựng với các nhu cầu tuyển dụng Giám sát trưởng, Kỹ sư hiện trường, Kỹ sư xây dựng, Tư vấn giám sát,...

- Trình độ Cao đẳng chiếm 14,59% tập trung nhiều ở các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại; Kế toán – Tài chính; Hành chính – Văn phòng; Kiến trúc – Xây dựng; Cơ khí – Tự động hóa; Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh...

- Trình độ Trung cấp chiếm 28,99% tập trung nhiều ở các vị trí Nhân viên kinh doanh bất động sản, Nhân viên chăm sóc khách hàng, Lễ tân, Công nhân vận hành máy, Nhân viên kỹ thuật, bảo trì... thuộc các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn,...

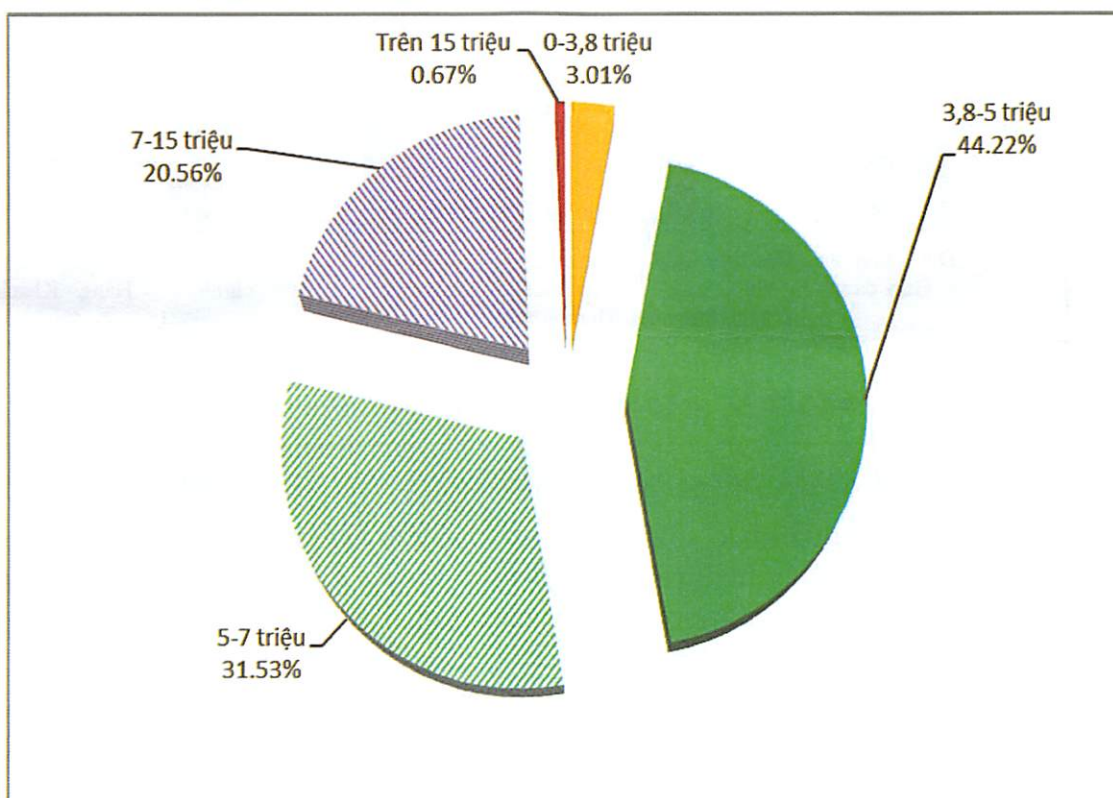


- Trình độ Sơ cấp chiếm 11,08% và Lao động phổ thông chiếm 37,53% chủ yếu tập trung ở nhóm ngành Dệt – May – Giày da, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm, Dịch vụ phục vụ.



Hình 2: Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn

Về mức lương: Kết quả khảo sát quý II/2019 nhu cầu tuyển dụng nhân sự theo mức lương cụ thể như sau:



Hình 3: Nhu cầu tuyển dụng lao động theo mức lương

- Dưới 3,8 triệu chiếm 3,01% chủ yếu là các công việc theo ca không đòi hỏi kinh nghiệm, chưa qua đào tạo;

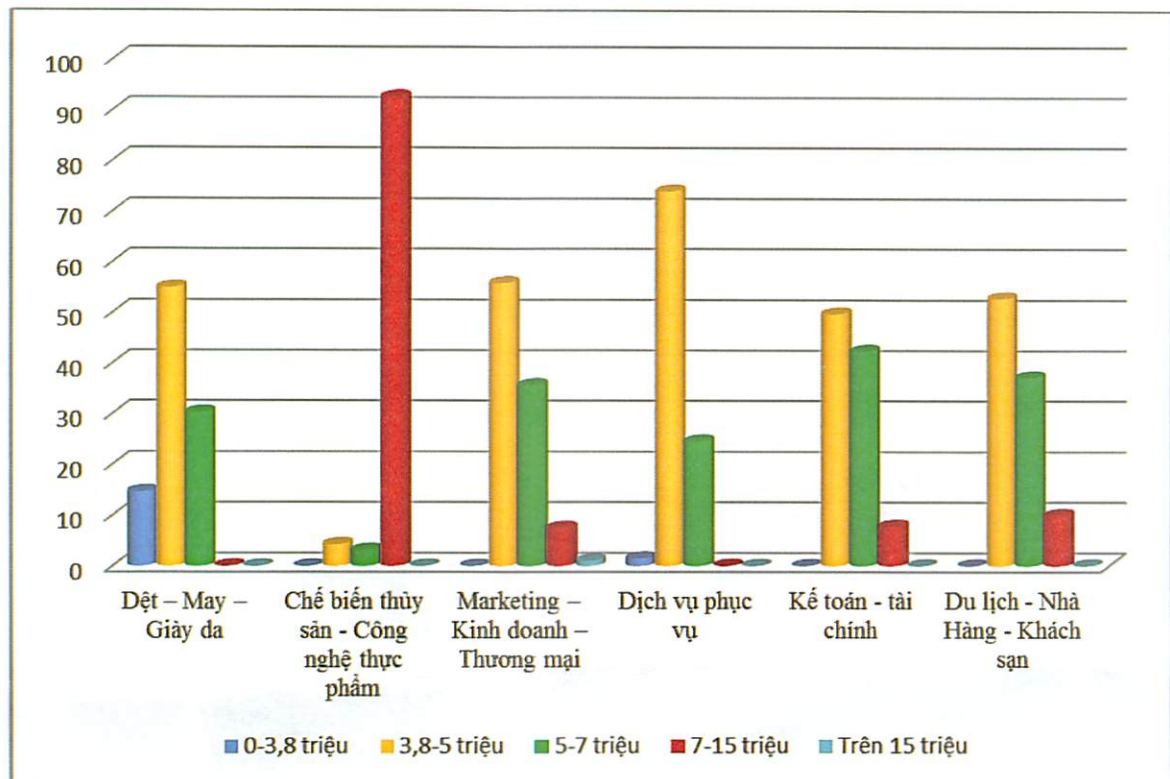
- Từ 3,8 triệu - 5 triệu chiếm 44,22% ở các vị trí Lễ tân; Nhân viên khách sạn, Thu ngân, Nhân viên kế toán, Nhân viên bán hàng...;

- Từ 5 triệu – 7 triệu chiếm 31,53% ở các vị trí Nhân viên kỹ thuật, Kế toán tổng hợp, Dược sĩ, Nhân viên cơ khí, Nhân viên kinh doanh thị trường, Nhân viên thiết kế đồ họa, Thư ký...;

- Từ 7 triệu - 15 triệu chiếm 20,56% chủ yếu ở các vị trí Quản lý, Kế toán tổng hợp, Nhân viên điều hành sản xuất, Kỹ sư xây dựng, Trưởng bộ phận kinh doanh...;

- Trên 15 triệu chiếm 0,67% ở các vị trí Giám đốc khu vực, Điều hành sản xuất, Giám đốc kinh doanh....

So sánh mức lương một số nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao trong quý II/2019:



**Hình 4:** Mức lương một số ngành có nhu cầu tuyển dụng trong quý II/2019

Theo kết quả khảo sát, nhóm ngành Dịch vụ phục vụ có mức lương tuyển dụng trung bình thấp nhất (chủ yếu ở mức lương 3,8 – 5 triệu); các nhóm ngành có mức lương tuyển dụng cao trong quý gồm Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Kế toán – Tài chính và Marketing – Kinh doanh – Thương mại.

Nhóm ngành Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm có mức lương tuyển dụng cao là một trường hợp ngoại lệ do Công ty TNHH Hải Vương trong quý II/2019 có nhu cầu tuyển dụng 500 Công nhân chế biến thủy sản (tổng nhu cầu tuyển dụng nhóm ngành Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm trong



quý là 543 nhu cầu) với mức thu nhập từ 9 triệu trở lên (mức lương trung bình của vị trí này là từ 4 - 6 triệu) làm cho mức lương trung bình nhóm ngành này tăng đột biến trong quý.

### Nhu cầu tuyển dụng theo kinh nghiệm:

Kết quả khảo sát nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong quý II/2019 như sau:

- Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp đối với nhóm đối tượng lao động không yêu cầu về kinh nghiệm chiếm 59,74%, tập trung các nhóm ngành Dệt – May – Giày da, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm, Dịch vụ phục vụ, Du Lịch – Nhà hàng – Khách sạn,....;

- Nhu cầu tuyển dụng lao động yêu cầu về kinh nghiệm từ 1 năm trở lên chiếm 40,26% tập trung chủ yếu ở các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Kế toán – Tài chính, Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh, Kiến trúc – Xây dựng....

Kinh nghiệm	Tỷ lệ (%)
Không kinh nghiệm	59,74
1 năm	33,98
2 –3 năm	5,44
3 –5 năm	0,70
Trên 5 năm	0,14

**Bảng 2:** Nhu cầu tuyển dụng nhân lực theo kinh nghiệm

### 1.2. Về nhu cầu tìm việc làm

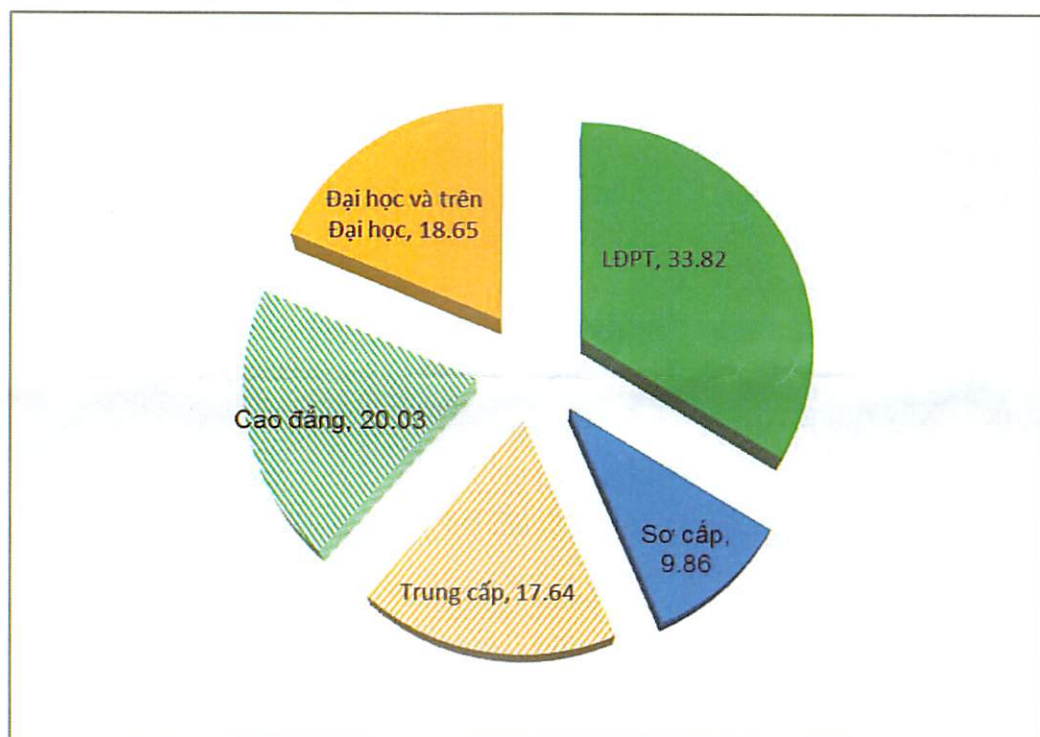
Qua khảo sát tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa, nhu cầu tìm việc trong quý II/2019 của 1.298 người tập trung chủ yếu ở các nhóm ngành như: Dệt – May – Giày da (16,26%), Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn (14,48%), Kế toán – Tài chính (12,10%), Dịch vụ phục vụ (11,94%), Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm (10,79%) ....

STT	Nhóm ngành	LĐPT	SC	TC	CD	ĐH	Tổng cộng
1	Dệt – May – Giày da	161	29	14	6	1	211
2	Du lịch - Nhà Hàng - Khách sạn	51	39	40	41	17	188
3	Kế toán - tài chính	1	2	40	45	69	157
4	Dịch vụ phục vụ	132	7	9	1	6	155
5	Chế biến thủy sản - Công nghệ thực phẩm	35	8	6	66	25	140
6	Marketing – Kinh doanh – Thương mại	6	0	37	28	46	117
7	Hành chính - Văn phòng	0	0	25	20	45	90
8	Cơ khí - Tự động hóa	15	22	14	5	2	58
9	Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh	14	8	5	7	7	41
10	Nông - Lâm - Ngư nghiệp	7	0	15	9	1	32

**Bảng 3:** Các nhóm ngành nghề có nhu cầu tìm việc làm cao trong quý

### Về trình độ lao động:

Trình độ Đại học và trên Đại học chiếm 18,65%; Trình độ Cao đẳng chiếm 20,03% ; Trình độ Trung cấp chiếm 17,64%; Trình độ Sơ cấp nghề chiếm 9,86%; Lao động phổ thông chiếm 33,82%.



Hình 5: Nhu cầu tìm việc theo trình độ quý II/ 2019

**Về mức lương:** Mức lương của lao động có nhu cầu tìm việc quý II/2019 cụ thể như sau: dưới 3,8 triệu chiếm 1,85%; từ 3,8 triệu – 05 triệu chiếm 57,39%; 5 triệu đến 7 triệu chiếm 30,82%; 7 triệu đến 15 triệu chiếm 8,94% và trên 15 triệu chiếm 1,00%.

Mức lương (triệu đồng/tháng)	Tỷ lệ (%)
Dưới 3,8	1,85
3,8 – 5	57,39
5 – 7	30,82
7 – 15	8,94
Trên 15	1,00

Bảng 4: Nhu cầu tìm việc làm theo mức lương

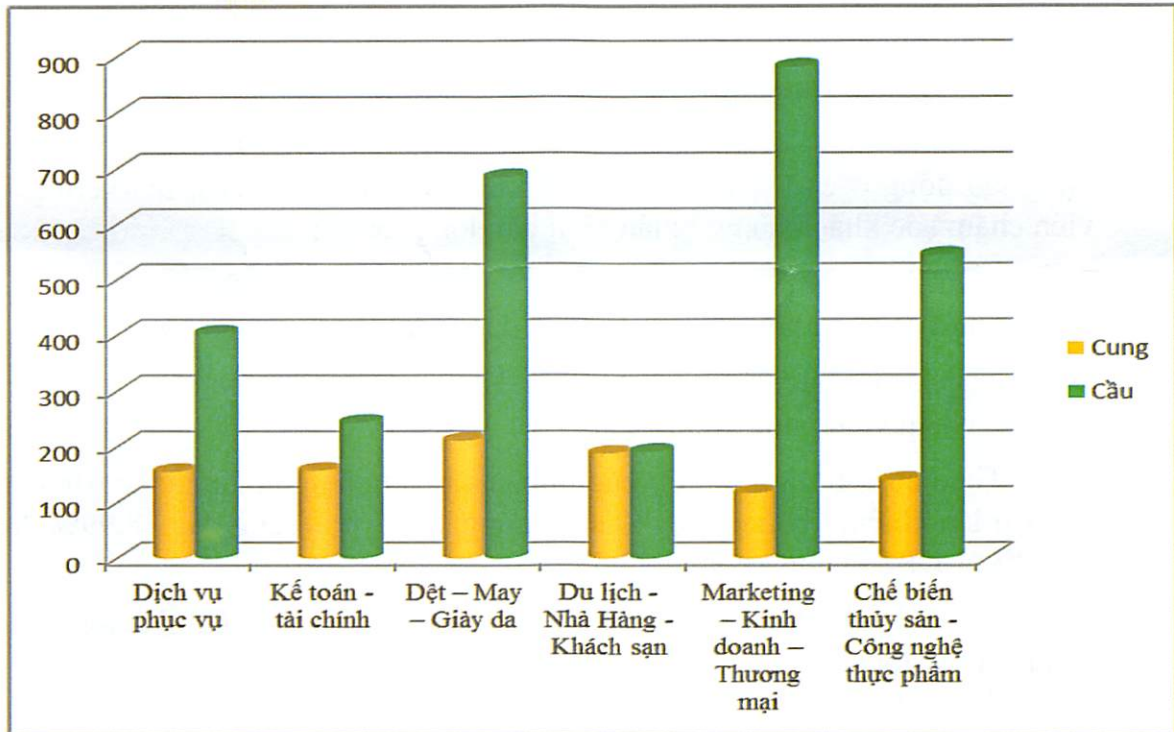
**Về kinh nghiệm:** Trong quý II/2019 nhu cầu tìm việc ở lao động có kinh nghiệm từ 01 năm kinh nghiệm chiếm 15,95%; có 02 - 03 năm kinh nghiệm chiếm 43,22%; có 04 – 05 năm kinh nghiệm chiếm 16,33%; trên 05 năm kinh nghiệm chiếm 11,63%.

Từ những phân tích trên cho thấy trình độ và kinh nghiệm làm việc của người lao động ngày càng tăng. Người tìm việc có trình độ từ Trung cấp trở lên chiếm 57,32%, có kinh nghiệm làm việc từ 01 năm trở lên chiếm 87,13% .



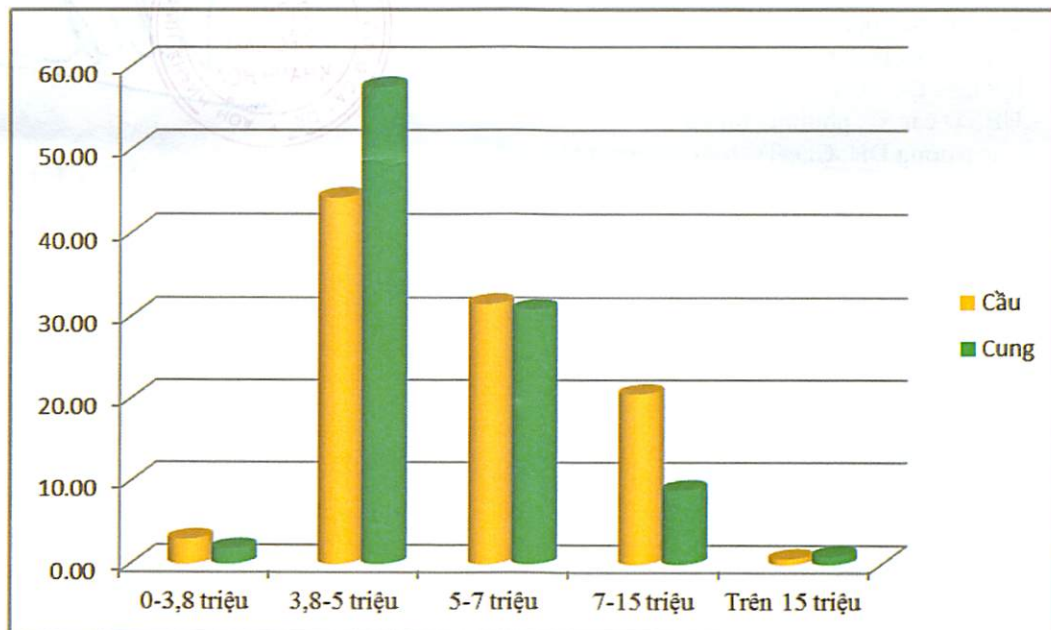
## 2. Nhận định chung về tình hình Cung – Cầu lao động:

- Về nhu cầu tuyển dụng: Qua kết quả thu thập được tại Trung tâm Dịch vụ việc làm, thị trường lao động quý II/2019 có sự gia tăng về nhu cầu tuyển dụng đối với nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại. Đối với nhóm ngành Dệt – May – Giày da và Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm tiếp tục giữ nguyên nhu cầu tuyển dụng như trong quý I do khó khăn trong việc tuyển dụng lao động.



Hình 6: Cung – Cầu quý II/2019

- Về mức lương: Theo số liệu khảo sát cơ cấu mức lương được các doanh nghiệp đưa ra và người lao động đề nghị tương đối phù hợp với nhau.



Hình 7: Cơ cấu mức lương cung – cầu quý II/2019

## II. DỰ BÁO NHU CẦU LAO ĐỘNG QUÝ III/2019

Trong quý III/2019 các doanh nghiệp đi vào ổn định sản xuất kinh doanh, nhu cầu nhân lực của các doanh nghiệp sẽ giảm so với quý II/2019. Dự báo trong quý III/2019 nhu cầu nhân lực toàn tỉnh cần khoảng 2.900 lao động. Nhu cầu nhân lực trong quý sẽ tập trung chủ yếu vào các ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Dịch vụ phục vụ, Dệt – May – Giày da, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm....

Nhu cầu cụ thể một số ngành trong tổng nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong quý dự kiến:

- Marketing – Kinh doanh – Thương mại chiếm 19,18%, chủ yếu tuyển dụng lao động ở các vị trí Nhân viên kinh doanh, Nhân viên marketing, Nhân viên chăm sóc khách hàng, Nhân viên bất động sản...;

- Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn chiếm 5,66%, chủ yếu tuyển dụng lao động ở một số vị trí như Lễ tân, Hướng dẫn viên, Quản lý nhà hàng,...;

- Dịch vụ phục vụ chiếm khoảng 18,86% chủ yếu tuyển dụng ở các vị trí Bảo vệ, Nhân viên phục vụ,...;

Theo cơ cấu trình độ, dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân lực có trình độ Đại học trở lên chiếm khoảng 7,81%; Cao đẳng 14,59%; Trung cấp 28,99%; Sơ cấp 11,08%; LĐPT chiếm khoảng 37,53%.

Trên đây là những thông tin được cập nhật tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa tổng hợp, phân tích, đánh giá và dự báo nhằm phục vụ cho định hướng kết nối cung – cầu lao động tại địa phương ngày càng tốt hơn./.

**GIÁM ĐỐC**

**Nơi nhận:**

- Lãnh đạo Sở LĐ-TBXH;
- P.LĐ-VL; P.KHTC (Sở LĐ-TBXH);
- Các Sở, ban ngành tỉnh Khánh Hòa;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Phòng LĐ-TBXH các huyện, thị xã, thành phố;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- Các trường ĐH, CĐ, TC trên địa bàn tỉnh;
- Website vieclamkhanhhoa.com.vn;
- Lưu: VT, P.TTTTLĐ.



**Nguyễn Văn Khả**